



Aalborg KFUM´s Politik for god kultur i håndtering af dommere og kampledere

Formål

I Aalborg KFUM ser vi dommeren og kamplederen som en vigtig del af spillet og fællesskabet omkring fodbold.

Formålet med denne politik er at sikre:

- En tryk og respektfuld ramme for dommere
- En positiv kampoplevelse for spillere, trænere og tilskuere
- At vi udvikler gode vaner, ansvar og respekt på og uden for banen

Vi ønsker at skabe en kultur, hvor alle bidrager til, at fodbold er et trygt og udviklende sted at være – uanset niveau, alder og køn.

Vores tilgang og værdier

Aalborg KFUM bygger på tre centrale værdier:

Ordentlighed

- Vi møder dommeren og kamplederen med respekt – i både ord, handlinger og kropssprog
- Vi accepterer kendelser, også når vi er uenige

Fællesskab

- Vi tager fælles ansvar for kampens rammer og stemning.
- Vi bidrager til en god oplevelse for alle – også dommeren og kamplederen.

Udvikling

- Vi ser kampe som læringsrum
- Det gælder både spillere, trænere forældre – samt dommere og kampledere.

Generelt hjælper vi med at give dommeren og kamplederen en god oplevelse – ligesom vi ønsker for vores egne spillere.

Det forventer vi af hinanden

Spillere

- Taler respektfuldt til dommeren
- Accepterer kendelser og spiller videre
- Kan stille spørgsmål på en ordentlig måde – gerne via anfører eller med støtte fra træner
- Vis respekt i både ord og kropssprog

Trænere og ledere

- Er tydelige rollemodeller i adfærd og kommunikation
- Understøtter dommeren, kamplæderen og kampens rammer
- Hjælper spillere med at håndtere frustrationer konstruktiv
- Grib ind ved uacceptabel adfærd – roligt og tydeligt
- Bidrager til læring frem for skyld og skældud

Forældre og tilskuere

- Bakker op om alle spillere og kampens afvikling
- Bidrager positiv og opmuntrende
- Respekterer dommerens, kamplæderens og trænerens rolle
- Undlader at råbe instruktioner eller kommentarer til dommeren, kamplæderen og spillerne

Uacceptabel adfærd

Uacceptabel adfærd er handlinger, der skaber utryghed eller manglende respekt omkring kampen, fx:

- Gentagne protester eller negativ gestik
- Nedsættende kommentar eller hån
- Chikane, trusler eller personligt angreb
- Konfrontationer med dommeren

Dette accepteres ikke i Aalborg KFUM.

Vores tilgang til handling og læring

Når grænser overskrides, handler vi – men altid med fokus på læring og udvikling.

Trin 1 – Indgriben i situationen

Træner eller leder stopper situationen roligt og tydeligt og støtter dommeren og kamplederen.

Trin 2 – Dialog og refleksion

Efter kampen tages en samtale med den involverede:

- Hvad skete der?
- Hvad kunne være gjort anderledes?
- Hvad forventer vi fremadrettet?

Trin 3 – Opfølgning

Ved gentagelser eller grovere adfærd kan der iværksættes:

- Skriftlig påtale
- Midlertidig pause fra kamp/træning
- Andre relevante tiltag

Trin 4 – Alvorlige sager

Ved grov eller gentagen adfærd kan den sportslige ledelse beslutte:

- Længerevarende udelukkelse
- Indberetning til relevante instanser

Særligt for børn og unge

- Sanktioner tilpasses alder og modenhed
- Forældre inddrages aktivt
- Fokus er altid læring, tryghed og udvikling

Forældre og tilskuere

Ved gentagen eller grov uacceptabel adfærd kan der ske:

- Bortvisning fra kamp
- Midlertidig eller permanent udelukkes fra klubbens aktiviteter

Ansvar

Alle i Aalborg KFUM har ansvar for at bidrage til en god kultur omkring dommere, kampledere og kampens rammer.

Det gælder også både på banen, på sidelinjen og i kommunikationen før og efter kampen.

Dokumentation

Hændelser dokumenteres kort af den sportslige ledelse med henblik på læring og opfølgning.